

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

為促進職場多元化及工作平等，位速長期積極推動職場性別平等，確保聘僱時不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或身心障礙等而影響聘僱條件或敘薪之差別；落實並優化多元平等的職場環境訂定人權政策致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

對於消弭職場各種不平等條件，不以性別作為員工任用及考核升遷的因素、提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假的權利、為保護員工不受性騷擾之威脅，並維護兩性工作平等及人格尊嚴，特依據性別工作平等法訂定【工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法】，並設立申訴專線電話及信箱之申訴管道，本公司於 2025 年度專責單位未接獲任何性騷擾申訴。

下表為本公司 2025 年度多元化指標：

女性多元化指標	2025 年女性員工占比	2025 年總人數	2025 年占比
女性員工	235	431	54.5%
女性主管	33	96	34.4%
員工國籍指標	2025 年國籍人數	2025 年總人數	2025 年占比
台灣籍	264	431	61.3%
外國籍	167	431	38.7%
其他多元化指標	2025 年各項目人數	2025 年總人數	2025 年占比
身心障礙	4	378	1.1%
30 歲以下	166	431	38.5%
31 至 50 歲	173	431	40.1%
50 歲以上	92	431	21.3%