

## 114 年度員工培訓發展計畫

### 一、新進員工訓練

培訓計畫名稱	培訓對象	培訓內容	培訓目標/說明	114 年度課程總時數
新進人員訓練	基層員工	公司永續政策、人力資源管理規定、職業安全衛生注意事項、企業文化與團隊合作	建立正確價值觀、專業素養、紀律實踐及問題解決能力。新人訓練除專業知識傳授外，亦透過多元課程方式，協助新進同仁深入了解公司文化並建立團隊合作精神	1,760 小時

### 二、專業訓練

#### (一) ESG 環境永續培訓

培訓對象	年度課程規劃	實際執行	課程達成率	內訓投入	外訓投入	主要課程內容	員工參與比例	專業成果
公司內部 ESG 相關同仁	共 23 門課程	22 門	96%	76 人次 23 小時	61 人次 363 小時	產業淨零碳排發展研習班(5 人次, 128 人時)、溫室氣體(GHG)碳盤查技術與管理研習班(6 人次)、溫室氣體盤查計算實務班(6 人次, 128 人時)、GHG 碳盤查技術查證認證課程(ISO 14064-1, 24 小時)	約 10%	初級碳管理師 2 張、ISO 14064-1 組織層級溫室氣體建置與查證員 2 位

#### (二) AI 專業素養養成

培訓對象	培訓內容	執行情形	課程總時數	參訓人次	員工參與比例	課程滿意度
公司各領域同仁	AI 辦公應用、商用文件撰寫、程式應用	辦理 AI 基礎課程 1 班	18 小時	21 人次	約 20%	90% 以上

#### (三) 法令規定課程

培訓對象	培訓內容	課程總時數	參訓人次
全體員工 / 專責人員	法令遵循、內部管理規定	101 小時	26 人次

### 三、114 年度員工培訓量化成果摘要

項目	數值
年度培訓課程總時數	2,649 小時(含法令規定課程 101 小時)
年度參訓總人次	177 人次(含法令規定課程 26 人次)
專業證照成果	初級碳管理師 2 張、ISO 14064-1 碳查證員 2 位

本公司將持續檢討與優化員工培訓與職涯發展制度，確保人力資本與公司營運同步成長，落實企業永續經營目標。