

位速科技股份有限公司

人權政策

為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，本公司尊重並遵循國際公認人權規範原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《RBA 責任商業聯盟行為準則》、《國際勞動組織》基本公約等的核心勞動標準與當地法令規範，特訂定本政策。

位速科技 人權宣言如下：

一、多元包容與平等機會

遵守勞動、性平等相關法規，打造性別平等與多元化的友善工作環境，不因個人性別、種族、階級、年齡、語言、思想、宗教、黨派、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為。共同致力營造一個有尊嚴、安全、包容、平等的工作環境。

二、反對歧視、霸凌與騷擾

對於任何形式的職場歧視、騷擾或暴力行為均採取零容忍政策，並提供申訴管道、懲戒機制，免於歧視與騷擾，以及定期教育訓練和日常宣導。

三、符合基本工資、合理工時

致力給予全體員工公平合理之薪資待遇與法定福利，並提供優於法定基本工資之薪酬水準。明定合法且合理的規章制度與工作計畫，並定期關心及管理員工出勤工時狀況。

四、禁止強迫勞動、不僱用童工

尊重員工意願，禁止強迫勞動。僱用符合法規最低年齡限制，禁用童工。

五、健康安全職場環境

遵守職業安全衛生法令，定期實施勞安相關教育訓練、免費健檢、專案關懷及醫師臨場服務，並舉辦各項健康促進活動和醫療保健資訊，防範及降低職災風險。

六、落實資訊安全

落實、建置完善且嚴格之個人資料與資訊安全控管機制及防護措施，確保資料安全。

七、促進勞資和諧

提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議，致力促進勞資雙方和諧，營造良好勞資關係，有效調解意見差異。

八、申訴舉報

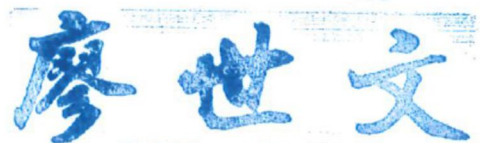
內部員工若有任何被侵犯或有違反人權的行為、遭受不合理、不平等與有損尊嚴的對待之情事，可遵循以下管道進行舉報：

1.實體信箱：326 桃園市楊梅區高青路 26 號

位速科技股份有限公司 人力資源部

2.電子郵件信箱:ways.hr@ways.com.tw

董事長



二〇二四年十二月