

位速科技

職場多元化、性別平等政策及其實施情形

為促進職場多元化及工作平等，位速長期積極推動職場性別平等，確保聘僱時不因性別、種族、宗教、政治立場、婚姻狀況或身心障礙等而影響聘僱條件或敘薪之差別；落實並優化多元平等的職場環境訂定人權政策致力營造平等和公平、免於歧視與騷擾之工作環境，並期所任用員工皆能適才適用有所發揮。

公司 2024 年員工總數(涵蓋位速、精泉、衛斯、位元奈米，以下同)共計為 392 人，人力結構中：男性占比為 41 %，女性為 59 %。由於本公司營運以製造業佔大宗，轄下工廠較屬於勞力密集型之產業，因此男女人力結構差異較大，

下表為本公司 2023 年 年及 2024 年 年度多元化指標：

| 女性 多元化指標 | 2023 年 女性員工占比 | 2023 年總人數 | 2023 年占比 | 2024 年 女性員工占比 | 2024 年總人數 | 2024 年占比 |
|-------------|------------------|-----------|-----------|------------------|-----------|----------|
| 女性員工 | 229 | 400 | 57.3% | 231 | 392 | 58.9% |
| 女性主管 | 29 | 100 | 29.0% | 33 | 99 | 33.3% |
| 員工國籍指標 | 2023 年 國籍人數 | 2023 年總人數 | 2023 年 占比 | 2024 年 國籍人數 | 2024 年總人數 | 2024 年占比 |
| 台灣籍 | 277 | 400 | 69.3% | 263 | 392 | 67.1% |
| 外國籍 | 123 | 400 | 30.8% | 129 | 392 | 32.9% |
| 其他多元化 指標 | 2023 年 各項目人數 | 2023 年總人數 | 2023 年 占比 | 2024 年 各項目人數 | 2024 年總人數 | 2024 年占比 |
| 身心障礙 | 6 | 400 | 1.5% | 4 | 392 | 1.0% |
| 30 歲以下 | 112 | 400 | 28.0% | 124 | 392 | 31.6% |
| 31 至 50 歲 | 213 | 400 | 53.3% | 187 | 392 | 47.7% |
| 50 歲以上 | 75 | 400 | 18.8% | 81 | 392 | 20.7% |